

7.1 1,2,3 action

Steg 7. Gör Tid: 60-120 min 2-20 deltagare

Sammanfattning

Upprätta en handlingsplan för ökad respekt och jämlikhet med hjälp av övningen. Genom att bläddra bland dokumenten hittar ni två förslag på mallar att använda för handlingsplanen.

Gör så här

- Utse en samtalsledare.
- Samtalsledaren påminner om spelreglerna.
- Gå igenom och sammanfatta det kartläggningsresultat som ni valt att utgå ifrån. Detta kan ha förberetts av samtalsledaren eller någon annan som en muntlig presentation eller en skriftlig sammanställning.
- Välj vilken typ av mall för handlingsplan som ni föredrar. Det finns två förslag till denna övning. Självklart går det lika bra att använda en egen variant om ni i er grupp föredrar det.
- Gör övningen och fyll i handlingsplanerna. Vill ni genomföra övningen på annat sätt än föreslaget gör ni det så länge det resulterar i konkreta handlingsplaner/aktiviteter och mål för ökad respekt och jämlikhet.
- Dokumentera era diskussioner och slutsatser samt säkerställ att ni gör detta till en naturlig del av era övriga leveranser.
- Diskutera fördjupningsfrågorna om ni har tid.

Bilagor

”Handlingsplan respekt”

Samtalsregler

- Utgå från att “alla” finns i rummet (“de av oss som...”).
- Kom ihåg att vi har olika förkunskaper och erfarenheter av de teman som tas upp, så visa respekt.
- Provtänk och tolka varandra snällt.

Övning

Antal deltagare: optimalt max 15

Observera: Innan ni gör denna övning behöver ni ha genomfört någon form av kartläggning så att ni har ett resultat och en analys att utgå ifrån. Det kan vara någon av övningarna i Steg 6 - KARTLÄGG! och/eller taltidsövningen "Vem lyssnar vi på?" från Steg 4 - UPPLEV!.

Material: Utskrivna handlingsplaner (ett ex per smågrupp) eller säkerställ att varje grupp har dem tillgängliga i digitalt och redigerbart format.

Upprätta er handlingsplan för ökad respekt och jämlikhet

- Gå igenom kartläggningsresultatet som ni vill utgå ifrån. Det kan exempelvis gälla leveranser, produkter och kommunikation lika väl som internt bemötande, AW-kultur eller mötesklimat.
- Arbeta i smågrupper om 2–4 personer. Varje grupp reflekterar kring kartläggningsresultatet och väljer ut 1–3 områden att jobba vidare med utifrån den mall för handlingsplan som passar er bäst. Varje grupp skapar en egen handlingsplan som första steg, antingen direkt i mallen eller med hjälp av exempelvis post-it lappar.
- Återsamlas i helgrupp och presentera era planer för varandra. Ge varandra konstruktiv input och ställ frågor för att förbättra planerna ytterligare. Komplettera planerna utifrån feedback och nya tankar som väckts under presentationen.
- Sammanställ planerna och de aktiviteter ni planerat in.
- Ser det rimligt ut?
- Finns behov av att prioritera?
- Är insatserna rimligt tidsatta? Har ni utsett ansvariga? Uppföljning?
- Hur ska ni inkludera planen/insatserna i det vardagliga arbetet? Ska något in i vecko-/månadsagendan? Ska något in i affärsplanen? Andra sätt?
- Utse någon som samlar ihop, sammanställer och gör det ni beslutat tillgängligt för alla.

Fördjupningsfrågor

- Vilka potentiella hinder för att ni ska lyckas genomföra handlingsplanen ser ni? Hur ska ni komma runt dem?
- Vilka framkomliga vägar och framgångsfaktorer ser ni? Hur kan ni se till att få tillgång till dem?

MAKE EQUAL

Tips! Tänk hellre få och konkreta insatser som blir av, än för många och stora som inte kommer att förverkligas. Tar ni ett litet steg åt gången kommer ni snart att ha kommit riktigt långt. Vad kommer ge mest effekt av det ni kommit fram till?